

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
от 18.12.2024
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 40»
на 2024-2027 год

Работодатель в лице его представителя директора школы Клёповой Светланы Станиславовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя Жуковой Ольги Александровны, председателя первичной профсоюзной организации, действующие с другой стороны, в соответствии со ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.10 Коллективного договора от 29.08.2024года, регистрационный номер 3088/532, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 29 августа 2024г на основании приказа департамента образования мэрии города Ярославля от 13.05.2024года №01-05/451 «О внесении изменений в приказ от 30.11.2023года №1165» в целях реализации постановления Правительства Ярославской области от 01.07.2024 года № 705-п «О ежемесячном денежном вознаграждении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», решения муниципалитета города Ярославля восьмого созыва от 31.10.2024года № 297 «О внесении изменений в решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012года № 23»

1.1. В «Положение о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 40»:

- раздел 1 пункт 1.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«Действие Положения распространяется на работников муниципальных учреждений, с которыми заключены трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, независимо от источника их финансового обеспечения».

- В разделе 5 «Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и выплаты, предусмотренные действующими муниципальными и региональными нормативными правовыми актами»

в таблице в графе 1 пункт 1 после слов «знак отличия» дополнить словами «Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации»;

- дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«

7.	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью	20%
----	--	-----

»;

- Раздел 5 дополнить п.3:

3. *Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями*

- Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в размере 5000 рублей.

- Раздел 6 «Порядок установления размера выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника» пополнить п.6.2. следующего содержания:

п. 6.2 «Размер выплат может быть установлен как в процентом соотношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере в рублях, не превышающем указанный процент».

1.2. В «Положение о стимулирующих выплатах (надбавках и доплатах) постоянного (временного характера) системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №40»:

- раздел 4, пункт 4.1., графу «категории работников «заместитель директора по учебно-воспитательной работе» дополнить словами «заместитель директора по воспитательной работе»

- Раздел 4 дополнить «Виды и размеры стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат).» п. 4.2 следующего содержания

«Размер выплат может быть установлен как в процентом соотношении к должностному окладу так и в абсолютном размере в рублях, не превышающем указанный процент».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2026 годы распространяется с 01.09.2024года и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2024года на всех работников Работодателя.

Представитель работодателя:



Клепова С.С.

Председатель первичной профсоюзной организации



Жукова О.А.

ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 3028/532-12

Дата - 15.01.25г.

Ф.И.О. отв. лица Черкасцев